

# HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung



Pushing Performance

## Geschäftsjahr 2020/2021

---

### **HARTING Technologiegruppe**

Die HARTING Technologiegruppe mit Sitz im ostwestfälischen Espelkamp ist weltweit marktführend in der elektrischen und elektronischen Verbindungstechnik. Die Geschäftseinheiten des Unternehmens bieten ein breites Spektrum an maßgeschneiderten Lösungen für Anwendungen im industriellen Umfeld. Das Produktportfolio umfasst Steckverbinder, Geräteanschlusstechnik, Netzwerkkomponenten, konfektionierte Systemkabel und Lösungen für vielfältige industrielle und automotive Anwendungen.

HARTING beschäftigt in 14 Produktionsstätten und Niederlassungen in 44 Ländern rund 6.200 Mitarbeitende.

Unter den UK Modern Slavery Act 2015 fallen die HARTING Gesellschaften HARTING Stiftung & Co. KG, HARTING UK LIMITED, HARTING LIMITED und HARTING INTEGRATED SOLUTIONS LIMITED. Wir nehmen für die gesamte Technologiegruppe in Anspruch, dass wir die Rechte unserer Mitarbeitenden, unserer Kunden und Partner akzeptieren und achten. Wir akzeptieren keine Zwangsarbeit in unserer Lieferkette und sprechen uns gegen jedwede Verletzung von Menschenrechten sowie Diskriminierung aufgrund der Rasse oder ethnischen Herkunft, Religion, Geschlecht, Behinderung oder Alter.

### **Gesellschaftliche Verantwortung**

Die Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung besitzt bei HARTING eine lange Tradition. Seit der Gründung des Familienunternehmens im Jahre 1945 werden diese Werte gelebt und weiterentwickelt und sind im Jahre 1996 in die Vision der HARTING Technologiegruppe eingeflossen.

HARTING übernimmt gesellschaftliche Verantwortung, indem das Unternehmen die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. HARTING trägt im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen es tätig ist. HARTING richtet sich dabei an allgemeingültigen ethischen

# HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung



Pushing Performance

## Geschäftsjahr 2020/2021

---

Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde aus.

Diese Prinzipien stehen im Einklang mit dem „Code of Conduct“ des Zentralverbandes der Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e.V. (ZVEI), der die Grundsätze gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung darlegt und auf Basis der ISO 26000 entstand. HARTING trägt im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zur Implementierung und Umsetzung des Code of Conduct heute und in Zukunft bei.

### **Zertifiziertes CSR-Managementsystem**

HARTING orientiert sich bei der Wahrnehmung seiner gesellschaftlichen Verantwortung an der internationalen Norm ISO 26000 „Leitfaden zur Gesellschaftlichen Verantwortung“ und verfügt über ein zertifiziertes CSR-Managementsystem seiner Gesellschaften HARTING Deutschland GmbH & Co. KG, HARTING Electric GmbH & Co. KG, HARTING Electronics GmbH und HARTING Stiftung & Co. KG.

### **Schulungen unserer Mitarbeitenden**

Schulungen zum UK Modern Slavery Act, zu Compliance sowie zu CSR bilden einen festen Bestandteil unseres Schulungsprogrammes. Die Schulungen zum UK Modern Slavery Act haben wir für unsere Niederlassungen in Großbritannien aktualisiert und in das Einarbeitungsprogramm übernommen. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir die Einhaltung des Verhaltenskodex sowie unserer internen Richtlinien zum Thema. Dabei nehmen unsere Führungskräfte eine wichtige Funktion ein, wirken sie durch ihr Handeln und Tun als Vorbild.

### **Lieferkette**

HARTING setzt in der Lieferkette auf eine vertrauensvolle und langfristige Partnerschaft. Partnerschaft bedeutet für uns auch, dass unsere Lieferanten die gleichen Werte mit uns teilen. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten die Einhaltung des Verbots moderner Zwangs- und Sklavenarbeit. Diese kann der Lieferant in Form eines eigenen Kodex, eines internationalen Standards wie den UN Global Compact, den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UK Modern Slavery Act oder unseren Branchenkodex, den ZVEI Code of Conduct, nachweisen.

# HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung



Pushing Performance

## Geschäftsjahr 2020/2021

---

Insbesondere im Rahmen von Lieferantenqualifizierungen sowie von Qualitätsaudits unserer Lieferanten sind Aspekte des Umwelt- und Arbeitsschutzes sowie der Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung wichtiges Kriterium für eine Partnerschaft.

### Hinweisgebersystem

Vertrauen, Partnerschaft und Integrität werden bei uns gelebt und sind fester Bestandteil unserer Vision. Gleichwohl forderte eine neue EU-Richtlinie nun von Unternehmen die Einführung eines so genannten Hinweisgebersystems – so auch für die HARTING Technologiegruppe. Ab dem 6. Dezember 2021 ist deshalb zusätzlich – zunächst europaweit – die HARTING Compliance Line online gegangen.

Über dieses Meldeportal können – auch anonym- alle Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und sonstige Dritte uns Hinweise zu rechtswidrigen Vorfällen bzw. Verhaltensweisen zu den in der EU- Richtlinie genannten Themen zukommen lassen. Diese sind u.a. Umweltverschmutzung, Korruption, Angriffe und Verstöße gegen die elektronische Informationssicherheit, Unberechtigte Weitergabe, Veröffentlichung etc. von vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnissen sowie Verletzungen des Datenschutzes. Diese Hinweise werden dann von der HARTING Compliance Line untersucht und im Sinne der Richtlinie bearbeitet; soweit notwendig, werden externe Rechtsanwaltskanzleien mit herangezogen. Alle bisherigen Meldemöglichkeiten bleiben zusätzlich bestehen.

Die HARTING Compliance Line ist über das Internet auf der Seite HARTING.com bzw. den Seiten der jeweiligen HARTING Landesgesellschaft erreichbar.

# HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung



Pushing Performance

## Geschäftsjahr 2020/2021

---

Dieses Statement ist im Einklang mit der Sektion 54(1) des UK Modern Slavery Act und bezieht sich auf das Geschäftsjahr, welches zum September 2020 endet. Das Statement ist sorgfältig geprüft und verabschiedet vom Vorstand der Technologiegruppe und wird jährlich kontrolliert und aktualisiert.

28. Februar 2022

Philip Harting

Vorstandsvorsitzender

HARTING Stiftung & Co. KG

Maresa Harting-Hertz

Vorstand

Finanzen, Einkauf und Facility Management

HARTING Stiftung & Co. KG

Simon Asbury

Managing Director

HARTING UK Limited

HARTING Limited

HARTING Manufacturing UK Limited