

HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung

Geschäftsjahr 2021/2022

HARTING Technologiegruppe

Die HARTING Technologiegruppe mit Sitz im ostwestfälischen Espelkamp ist weltweit marktführend in der elektrischen und elektronischen Verbindungstechnik. Die Geschäftseinheiten des Unternehmens bieten ein breites Spektrum an maßgeschneiderten Lösungen für Anwendungen im industriellen Umfeld. Das Produktportfolio umfasst Steckverbinder, Geräteanschlusstechnik, Netzwerkkomponenten, konfektionierte Systemkabel und Lösungen für vielfältige industrielle und automotive Anwendungen.

HARTING beschäftigt in 14 Produktionsstätten und Niederlassungen in 44 Ländern rund 6.500 Mitarbeitende.

Unter den UK Modern Slavery Act 2015 fallen die HARTING Gesellschaften HARTING Stiftung & Co. KG, HARTING UK LIMITED und HARTING Manufacturing UK Limited.

Wir nehmen für die gesamte Technologiegruppe in Anspruch, dass wir die Rechte unserer Mitarbeitenden, unserer Kunden und Partner akzeptieren und achten. Wir akzeptieren keine Zwangsarbeit in unserer Lieferkette und sprechen uns gegen jedwede Verletzung von Menschenrechten sowie Diskriminierung aufgrund der Rasse oder ethnischen Herkunft, Religion, Geschlecht, Behinderung oder Alter.

Gesellschaftliche Verantwortung

Die Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung besitzt bei HARTING eine lange Tradition. Seit der Gründung des Familienunternehmens im Jahre 1945 werden diese Werte gelebt und weiterentwickelt und sind im Jahre 1996 in die Vision der HARTING Technologiegruppe eingeflossen.

HARTING übernimmt gesellschaftliche Verantwortung, indem das Unternehmen die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer, wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. HARTING trägt im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen es tätig ist. HARTING richtet sich dabei an allgemeingültigen ethischen

HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung



Pushing Performance
Since 1945

Geschäftsjahr 2021/2022

Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde aus.

Diese Prinzipien stehen im Einklang mit dem „Code of Conduct“ des Zentralverbandes der Elektro- und Digitalindustrie e.V. (ZVEI), der die Grundsätze gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung darlegt und auf Basis der ISO 26000 entstand. HARTING trägt im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zur Implementierung und Umsetzung des Code of Conduct heute und in Zukunft bei.

Zertifiziertes CSR-Managementsystem

HARTING orientiert sich bei der Wahrnehmung seiner gesellschaftlichen Verantwortung an der internationalen Norm ISO 26000 „Leitfaden zur Gesellschaftlichen Verantwortung“ und verfügt über ein zertifiziertes CSR-Managementsystem innerhalb seiner Gesellschaften HARTING Deutschland GmbH & Co. KG, HARTING Electric Stiftung & Co. KG, HARTING Electronics GmbH und HARTING Stiftung & Co. KG.

Schulungen unserer Mitarbeitenden

Schulungen zum UK Modern Slavery Act, zu Compliance sowie zu CSR bilden einen festen Bestandteil unseres internen Schulungsprogrammes. Die Schulungen zum UK Modern Slavery Act sind fester Bestandteil des Einarbeitungsprogramm.

Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir die Einhaltung des Verhaltenskodex sowie unserer internen Richtlinien zum Thema. Dabei nehmen unsere Führungskräfte eine wichtige Funktion ein, wirken sie durch ihr Handeln und Tun als Vorbild und tragen die Verantwortung für die Einhaltung der Kodizes durch die betreffenden Mitarbeitenden.

Lieferkette

HARTING setzt in der Lieferkette auf eine vertrauensvolle und langfristige Partnerschaft. Partnerschaft bedeutet für uns auch, dass unsere Lieferanten die gleichen Werte mit uns teilen. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten die Einhaltung des Verbots moderner Zwangs- und Sklavenarbeit. Diese kann der Lieferant in Form eines eigenen Kodex, eines internationalen Standards wie den UN Global Compact, den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Geschäftsjahr 2021/2022

und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UK Modern Slavery Act oder unseren Branchenkodex, den ZVEI Code of Conduct, nachweisen.

Insbesondere im Rahmen von Lieferantenqualifizierungen sowie von Qualitätsaudits unserer Lieferanten sind Aspekte des Umwelt- und Arbeitsschutzes sowie der Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung wichtiges Kriterium für eine Partnerschaft.

Zudem werden auf Basis einer Risikoanalyse die Lieferanten ermittelt, die in Form eines Self-Assessments Auskunft über CSR-Performance geben. Das ist ein kontinuierlicher Prozess, der um Schulungen sowie Einzelgesprächen ergänzt wird und stetig weiterentwickelt wird.

Hinweisgebersystem

Vertrauen, Partnerschaft und Integrität werden bei uns gelebt und sind fester Bestandteil unserer Vision. Gleichwohl forderte der europäische Gesetzgeber von Unternehmen die Einführung eines so genannten Hinweisgebersystems – so auch für die HARTING Technologiegruppe. Ab dem 6. Dezember 2021 ist deshalb zusätzlich zu den bestehenden Meldekanälen das HARTING Hinweisgebersystem weltweit online gegangen.

Über dieses Meldeportal können – auch anonym- alle Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und sonstige Dritte uns Hinweise zu rechtswidrigen Vorfällen bzw. Verhaltensweisen zu den in der EU- Richtlinie genannten Themen zukommen lassen. Diese sind u.a. Umweltverschmutzung, Korruption, Angriffe und Verstöße gegen die elektronische Informationssicherheit, unberechtigte Weitergabe, Veröffentlichung etc. von vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnissen sowie Verletzungen des Datenschutzes. Die eingehenden Hinweise werden dann von der HARTING Compliance Line, die sich aus dem Leiter der Rechtsabteilung sowie dem Datenschutzverantwortlichen zusammensetzt, untersucht und im Sinne der Richtlinie bewertet und ggf. weiterverfolgt; soweit notwendig, werden externe Rechtsanwaltskanzleien zur Unterstützung und Bewertung des Sachverhaltes herangezogen. Alle bisherigen Meldemöglichkeiten bleiben zusätzlich bestehen.

Das HARTING Hinweisgebersystem ist über das Internet auf der Seite HARTING.com bzw. den Seiten der jeweiligen HARTING Landesgesellschaft jederzeit erreichbar. Die Meldungen können – soweit dies der Meldende wünscht – vollständig anonym abgegeben werden.

HARTING UK Modern Slavery Act Erklärung



Pushing Performance
Since 1945

Geschäftsjahr 2021/2022

Dieses Statement ist im Einklang mit der Sektion 54(1) des UK Modern Slavery Act und bezieht sich auf das Geschäftsjahr, welches zum September 2022 endet. Das Statement ist sorgfältig geprüft und verabschiedet vom Vorstand der Technologiegruppe und wird jährlich kontrolliert und aktualisiert.

07. Februar 2023

Philip Harting

Vorstandsvorsitzender

HARTING Stiftung & Co. KG

Maresa Harting-Hertz

Vorstand

Finanzen, Einkauf und Facility Management

HARTING Stiftung & Co. KG

Simon Asbury

Managing Director

HARTING UK Limited

HARTING Manufacturing UK Limited